

Dieser Verhaltenskodex benennt die wesentlichen Prinzipien und Grundwerte, denen wir uns im täglichen Umgang mit unseren Mitarbeitern, Kunden, Lieferanten, der Gesellschaft und der Umwelt im Rahmen unseres unternehmerischen Handelns verpflichtet fühlen.

Wir tragen dafür Verantwortung, eine Unternehmenskultur zu schaffen und zu erhalten, in der die Beachtung der nachfolgenden gesetzlichen Prinzipien und ethischen Grundsätzen gewahrt wird.

Der Lieferant erklärt hiermit:

Einhaltung von Gesetzen

die Gesetze der jeweils anwendbaren Rechtsordnung(en) einzuhalten.

Verbot von Korruption und Bestechung

- Keine Form von Korruption oder Bestechung zu tolerieren oder sich in irgendeiner Weise darauf einzulassen, einschließlich jeglicher gesetzeswidriger Zahlungsangebote oder ähnlichen Zuwendungen an Personen, um Entscheidungen zu beeinflussen.

Verbot von Kinderarbeit

- Keine Arbeiter einzustellen, die nicht das gesetzlich geregelte Mindestalter vorweisen können.

Gesundheit und Sicherheit der Mitarbeiter

- Verantwortung für Gesundheit und Sicherheit gegenüber seinen Mitarbeitern zu übernehmen.
- Risiken einzudämmen und für bestmögliche Vorsorgemaßnahmen gegen Unfälle und Berufskrankheiten zu sorgen.
- Schulungen anzubieten und sicherzustellen, dass alle Mitarbeiter beim Thema Arbeitssicherheit fachkundig sind.

Achtung von Grundrechten der Mitarbeiter

- ☑ Die Chancengleichheit und Gleichbehandlung seiner Mitarbeiter zu fördern, ungeachtet ihrer Hautfarbe, Rasse, Nationalität, sozialer Herkunft, etwaiger Behinderung, sexueller Orientierung, politischer oder religiöser Überzeugung sowie ihres Geschlechtes oder Alters.
- ☑ Die persönliche Würde, Privatsphäre und Persönlichkeitsrecht jedes Einzelnen zu respektieren.
- ☑ Niemand gegen seinen Willen zu beschäftigen oder zur Arbeit zu zwingen
- ☑ Eine inakzeptable Behandlung von Arbeitskräften nicht zu dulden, wie etwa psychische Härte, sexuelle und persönliche Belästigung oder Diskriminierung.
- ☑ Verhalten (einschließlich Gesten, Sprache und physische Kontakte) nicht zu dulden, das sexuell, Zwang ausübend, bedrohend, missbräuchlich oder ausnutzend ist.
- ☑ Für angemessene Entlohnung zu sorgen und den gesetzlich festgelegten nationalen Mindestlohn zu gewährleisten.
- ☑ Die jeweiligen gesetzlich geregelte maximale Arbeitszeit einzuhalten.
- ☑ Soweit rechtlich zulässig, die Vereinigungsfreiheit der Beschäftigten anzuerkennen und Mitglieder in Arbeitnehmerorganisationen oder Gewerkschaften weder zu bevorzugen noch zu benachteiligen.

Umweltschutz

- ☑ Den Umweltschutz hinsichtlich der gesetzlichen Normen und internationalen Standards zu beachten
- ☑ Umweltbelastungen zu minimieren und den Umweltschutz kontinuierlich zu verbessern.

Lieferkette

- ☑ Die Einhaltung der Inhalte des Verhaltenskodex bei seinen Lieferanten bestmöglich zu fördern.
- ☑ Die Grundsätze der Nicht-Diskriminierung bei der Lieferantenauswahl und beim Umgang mit den Lieferanten einzuhalten.

Erklärung des Lieferanten

Hiermit bestätigen wir:

Wir haben den Verhaltenskodex der Firma 1A Autenrieth Kunststofftechnik GmbH & Co. KG erhalten und verpflichten uns hiermit die Grundsätze und Anforderungen dieses Verhaltenskodex einzuhalten.

Wir werden unser bestmögliches tun, die Inhalte dieses Verhaltenskodex an unsere Lieferanten weiterzugeben und sie zur Einhaltung der Grundsätze und Anforderungen des Verhaltenskodex zu überzeugen.

Ort und Datum

Unterschrift

Name und Funktion

Firmenstempel

Dieses Schreiben muss von einem ordnungsgemäß bevollmächtigten Stellvertreter der Firma (Lieferant) unterzeichnet und innerhalb von 3 Arbeitstagen nach Erhalt an uns zurückgeschickt werden.